

АДМИНИСТРАЦИЯ ИНЖАВИНСКОГО РАЙОНА  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.04.2019

р.п.Инжавино

№ 362

О внесении изменений в постановление администрации района от 21.11.2016 № 715 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Инжавинского района»

Руководствуясь постановлением администрации области от 11.02.2019 №126 «О внесении изменений в постановление администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Инжавинского района, утвержденного решением Инжавинского районного Совета народных депутатов от 25.02.2016 №178, с целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств районного бюджета, администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации района от 21.11.2016 № 715 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Инжавинского района» (далее - постановление) следующее изменение:

в пункте 2 слова «и видам экономической деятельности» заменить словами «для работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений всех видов экономической деятельности»;

приложение № 1 «Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и видам экономической деятельности» к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 2 «Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов» к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 2.

2. Консультанту юридического отдела администрации района Н.И. Агеевой давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего постановления, и обеспечить в месячный срок внесение в установленном порядке необходимых изменений в примерные положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений района.

3. Финансовое обеспечение расходов по оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Инжавинского районного Совета народных депутатов о бюджете Инжавинского района на

соответствующий финансовый год.

4. Опубликовать на официальном сайте Администрации Инжавинского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Глава Инжавинского района

Г.В. Селезнев

Н.И. Агеева  
2-77-59

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению администрации района  
от . .2019 №

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением администрации района  
от 21.11.2016 № 715

**Размеры  
минимальных окладов (минимальных должностных окладов),  
минимальных ставок заработной платы по профессиональным  
квалификационным группам для работников муниципальных бюджетных  
и казенных учреждений всех видов экономической деятельности**

1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня - 5582 рубля.

2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня - 6380 рублей.

3. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня - 8000 рублей.

4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня - 9250 рублей.

5. Размеры минимальных окладов по должностям служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

заместитель руководителя филиала - 9490 рублей;

руководитель филиала - 10540 рублей.

6. Размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений - на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей.

7. Размеры минимальных должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения:

главный бухгалтер учреждения - 9920 рублей;

заместитель руководителя учреждения - 9920 рублей.

8. Размер минимального должностного оклада руководителя муниципального учреждения - 12400 рублей.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению администрации района  
от . .2019 №

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением администрации района  
от 21.11.2016 № 715

**Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональным повышающим коэффициентам**

1. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности

1.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы в следующих размерах:

1.1.1. по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

2 квалификационный уровень - до 0,10;

3 квалификационный уровень - до 0,15;

4 квалификационный уровень - до 0,25;

5 квалификационный уровень - до 0,40;

1.1.2. по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,20;

2 квалификационный уровень - до 0,30;

3 квалификационный уровень - до 0,40;

4 квалификационный уровень - до 0,50;

5 квалификационный уровень - до 0,60;

1.1.3. по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,30;

2 квалификационный уровень - до 0,45;

3 квалификационный уровень - до 0,50.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности, определенные в настоящем пункте, применяются и к иным работникам муниципального учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

1.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью

стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

от 0,20 до 0,30 - при наличии высшей квалификационной категории;

от 0,15 до 0,20 - при наличии первой квалификационной категории.

1.3. Работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник», повышающий коэффициент устанавливается локальным нормативным актом работодателя в размере до 0,20.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный», «Заслуженный», «Отличник» (по профилю учреждения) повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень или почетное звание применяется только по основной работе при условии, что ученая степень или почетное звание присвоены по профилю деятельности работника.

1.4. Научно-педагогическим работникам образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования устанавливаются повышающие коэффициенты за должность доцента, за должность профессора, за ученую степень кандидата наук, за ученую степень доктора наук. Размер повышающего коэффициента устанавливается в локальном нормативном акте работодателя.

1.5. Повышающий коэффициент по занимаемой должности «старший», «ведущий», «главный» устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника основного персонала с целью повышения его ответственности при выполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,09 - при отнесении должности, профессии к категории «старший»; от

0,09 до 0,13 - при отнесении должности, профессии к категории «ведущий»;

от 0,13 до 0,18 - при отнесении должности, профессии к категории «главный».

1.6. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности:

начальник (руководитель) бригады (группы) - до 0,14;

заведующий (начальник) отдела (сектора, лаборатории), входящего в структурное подразделение, - от 0,14 до 0,16;

заведующий (начальник) структурного подразделения - от 0,16 до 0,20.

1.7. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

1.8. Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых

отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

## 2. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения

2.1. Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы локальным нормативным актом работодателя в зависимости от типа (вида) учреждения (специфика работы, расположенность учреждения в сельской местности и другие). Размер повышающего коэффициента по типу (виду) учреждения не должен превышать 0,8.

2.2. Основанием для установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения является устав муниципального учреждения.

2.3. Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения типа (вида) муниципального учреждения, дающего право на установление повышающего коэффициента.

## 3. Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения, руководителя муниципального учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате не должен превышать 3,0.

Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.