

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ИНЖАВИНСКОГО РАЙОНА  
Тамбовской области**

Советская, 28, р. п. Инжавино, 393310  
тел. 2-75-37, факс 2-71-41  
E-mail: r53@regadm.tambov.ru

12.02. 2015 № 01-14/445  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2015

Руководителям предприятий,  
организаций и учреждений района  
(по списку)  
Начальникам отделов образования и  
культуры администрации района

С целью организации работы в области условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории района, администрация района направляет «Методические рекомендации по снижению уровня производственного травматизма на территории области» для использования в работе.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Глава района

А.М. Попов

Агеева Н.И.  
Тел. 2-77-59

## **Методические рекомендации по снижению уровня производственного травматизма на территории Тамбовской области**

«Методические рекомендации по снижению уровня производственного травматизма на территории Тамбовской области» (далее - Методические рекомендации) предназначены для руководителей и специалистов организаций, учреждений, работников служб охраны труда.

Методические рекомендации разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда в целях снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в учреждениях и организациях области.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ обеспечение безопасных условий и охраны труда возлагается на работодателя.

Работодатель несет ответственность за состояние охраны труда в организации и разрабатывает и вводит в действие систему управления охраной труда с учетом численности работающих и специфики организации.

В соответствии со статьей 217 Трудового кодекса РФ работодателем, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Действующим законодательством Российской Федерации запрещается допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. Поэтому работодателю необходимо организовать обучение рабочих, руководителей и специалистов, как в специализированных учебных заведениях, так и непосредственно в организации.

Система обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации включает проведение инструктажей работающих (вводного, первичного, повторного, внепланового, целевого) и специального обучения рабочих, руководителей и специалистов с последующей проверкой знаний по охране труда специально созданной комиссией.

В целях предупреждения травматизма, а также информирования работников об условиях и состоянии охраны труда на рабочих местах и существующем риске повреждения здоровья необходимо разработать перечень травмоопасных нарушений, с которыми работника знакомят в ходе проведения инструктажей.

Требования по организации обучения предусмотрены совместным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверке знаний, требований охраны труда работников организаций», ГОСТ 12.0.004-90 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (утверждено постановлением Госстандарта СССР от 05.11.1990 № 2797).

Для обеспечения безопасных условий и охраны труда по профессиям и видам работ в каждой организации необходимо разработать инструкции по охране труда на основе типовых. При этом следует иметь в виду, что в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденными постановлением Минтруда России от 17.12.2002 № 80 инструкции по охране труда утверждаются руководителем организации с учетом изложенного в письменном виде мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в пять лет. В организации должен быть организован учет выдачи инструкций.

Для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения в соответствии со статьей 221 Трудового кодекса РФ и приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» работодатель обязан обеспечить бесперебойное снабжения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (установление строгого контроля за обязательным и правильным их использованием).

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.03.2011 № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам» работодатель обязан обеспечить работников медицинскими аптечками для оказания первой помощи работникам.

С целью снижения уровня возможных рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников работодателю необходимо провести специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» и провести выполнение по результатам проведенной специальной оценки условий труда плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

Согласно статье 226 Трудового кодекса РФ и Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н) включать в локальные нормативные правовые акты (коллективный договор) мероприятия по улучшению условий и охраны труда и финансирование их работодателем в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Проведение в организациях изучения и анализа причин произошедших несчастных случаев на производстве, своевременное проведение расследования несчастных случаев в соответствии со статьей 229 Трудового кодекса РФ.