

## Организация труда работников в условиях экстремально высоких температур воздуха

---

В настоящее время в ряде регионов Российской Федерации, в том числе в Тамбовской области, сложилась чрезвычайная ситуация, связанная с экстремально высокой температурой воздуха. В соответствии со статьей 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить безопасные и здоровые условия труда работников.

---

В настоящее время в ряде регионов Российской Федерации, в том числе в Тамбовской области, сложилась чрезвычайная ситуация, связанная с экстремально высокой температурой воздуха. В соответствии со статьей 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить безопасные и здоровые условия труда работников.

В целях предотвращения неблагоприятного воздействия указанных факторов на здоровье и работоспособность человека, защиты работающих от возможного перегревания, время пребывания на рабочих местах (непрерывно или суммарно за рабочую смену) в соответствии с Санитарными нормами и правилами 2.2.4.548-96 (постановление Госкомсанэпиднадзора России от 01.10.1996 № 21) и Рекомендациями Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.2010 года "По организации режимов труда и отдыха работников в условиях экстремально высоких температур и задымления" может быть ограничено следующими величинами:

Время пребывания на рабочих местах при температуре воздуха выше допустимых величин:

	Время пребывания, не более при категориях работ, ч		
	Ia-Iб	IIa-IIб	III
Температура воздуха на рабочем месте, °C	(работы, выполняемые сидя или стоя с незначительными физическими нагрузками)	(работы, связанные с постоянным перемещением (ходьбой), умеренными физическими нагрузками, переноской и перемещением	(работы, связанные с постоянным перемещением (ходьбой), значительными физическими нагрузками, переноской и перемещением

		тяжестей до 10 кг)	тяжестей свыше 10 кг)
32,5	1	-	-
32,0	2	-	-
31,5	2,5	1	-
31,0	3	2	-
30,5	4	2,5	1
30,0	5	3	2
29,5	5,5	4	2,5
29,0	6	5	3
28,5	7	5,5	4
28,0	8	6	5
27,5	8	7	5,5
27,0	8	8	6
26,5	8	8	7
26,0	8	8	8

Кроме того, в целях профилактики неблагоприятного воздействия данных факторов работодателем могут использоваться защитные мероприятия (системы местного кондиционирования воздуха, воздушное душирование, средства индивидуальной защиты - в частности, влажные марлевые повязки и респираторы, помещения для отдыха, регламентация времени работы, в частности, перерывы в работе и др.).

Управление труда и занятости населения области рекомендует, с учетом прогнозов метеослужб, предоставлять по соглашению между работодателем и работником краткосрочные ежегодные оплачиваемые отпуска вне графика.