

К вопросу об обеспечении соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста

29 августа 2018 г. президент Российской Федерации предложил ввести социальную категорию «Граждане предпенсионного возраста», предлагая на переходный период считать предпенсионным возрастом пять лет до наступления срока выхода на пенсию.

Наличие у гражданина предпенсионного возраста не может служить причиной для установления каких-либо ограничений в сфере труда, в том числе ограничений, связанных с приемом на работу.

Правила приема на работу граждан предпенсионного возраста не отличаются от правил приема на работу других работников. Трудовым кодексом Российской Федерации установлен только возраст, с которого допускается заключение трудового договора. Предельный возраст для заключения трудового договора законом не установлен. Отказать гражданину предпенсионного возраста в заключение трудового договора можно только по деловым качествам.

По требованию лица, которому отказано в заключение трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме. Отказ в заключение трудового договора может быть обжалован в суд (ст. 64 ТК РФ). Также можно обратиться в государственную инспекцию труда.

С работниками предпенсионного возраста недопустимо принудительное заключение срочного трудового договора. Работодатель не имеет права настаивать на заключение срочного договора, если характер предстоящей работы и условия ее выполнения позволяют заключить бессрочный трудовой договор.

Если суд установит факт вынуждения работника заключить срочный трудовой договор, такой договор будет признан бессрочным (заключенным на неопределенный срок).

Не нарушая Закон, нельзя переоформить трудовой договор, ранее заключенный с работником на неопределенный срок, на срочный трудовой договор (равно как и расторгнуть трудовой договор) в связи с достижением этим работником пенсионного возраста и назначением ему пенсии.

Трудовое законодательство не содержит запрета для установления испытания при приеме граждан предпенсионного возраста на работу. Поэтому (в соответствии со ст.70 ТК РФ) испытание им может устанавливаться на общих основаниях.

Однако условие об испытании следует включать в текст трудового договора и в приказ о приеме работника на работу. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания.

Что касается режима рабочего времени и времени отдыха, то Законодательством не установлены специальные требования к условиям труда и режиму работы работников предпенсионного возраста.

С 1 января 2019 года работники предпенсионного возраста для прохождения диспансеризации смогут ежегодно получать освобождение от работы - на 2 рабочих дня на основании письменного заявления.

При этом день (дни) прохождения диспансеризации будут определяться по соглашению между работником и работодателем (Федеральный закон от 03.10.2018 N 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

С 1 января 2019 года Федеральным законом от 03.10.2018 №352-ФЗ вводится уголовная ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста (ст. 144.1 УК РФ).

Предусмотрено наказание в виде штрафа в размере до 200 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательными работами на срок до 360 часов.

При этом уточняется, что под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до 5 лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости, в соответствии с пенсионным законодательством РФ.

Таким образом, предусмотрены дополнительные гарантии, защищающие интересы лиц предпенсионного возраста на рынке труда.